

**Дополнительное соглашение о внесении изменений
в коллективный договор
(регистрационный номер 1-758 от 06.09.2016)
Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения
города Москвы «Школа № 2000»
на 2016-2019 годы**

Стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Предметом настоящего соглашения являются изменения к коллективному договору и приложения Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о материальной помощи работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 2000».

2. Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

I. Общие положения

Пункт 1.6. Изложить в следующей редакции:

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

Пункт 1.16. Изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение трех лет с 31.08.2016 года по 30.08.2019 года.

VI. Охрана труда и здоровья

Пункт 6.1.2. Изложить в следующей редакции:

Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее размера минимальной заработной платы, определенной в соответствии с пунктом 3.1.1 Московского трехстороннего соглашения.

Пункт 6.1.5. Изложить в следующей редакции:

Обеспечивать проверку знаний работников ГБОУ Школы № 2000 по охране труда к началу учебного года. Повторный инструктаж проходят все работники независимо от квалификации, образования, стажа, характера

выполняемой работы не реже одного раза в полугодие. Повторный инструктаж проходят все работники, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Правила внутреннего трудового распорядка

2. Порядок приема и увольнения работников

Пункт 2.1.5. Изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется приказом директора Школы и объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Пункт 2.1.6. Изложить в следующей редакции:

При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

5. Режим работы и время отдыха

Пункт 5.15. Изложить в следующей редакции:

Работникам Школы предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 42 или 56 календарных дней (количество дней отпуска педагогических работников определяется Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"). Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утвержденным директором Школы с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала под роспись.

Положение о материальной помощи работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 2000»

2. Основания и размеры материальной помощи

Пункт 2.1. Изложить в следующей редакции:

Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- смерть сотрудника;
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители);
- заболевание сотрудника;
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательного учреждения по согласию и с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи:

- смерть работника- 50000 руб.
- смерть близких родственников работника (супруги, дети, родители) - 25000 руб.
- лечение детей в специализированных медицинских и оздоровительных учреждениях, подтвержденное соответствующими документами- 15000 руб.
- в случае длительной болезни сотрудника более 1-го месяца - 5000 руб., 2 месяца и более - 10000 руб.
- наступление критических обстоятельств (пожар, затопление и т.д.) - 15000 руб.

3. Настоящее соглашение вступает в силу с _____ и является неотъемлемой частью к коллективному договору (регистрационный номер 1-758 от 06.09.2016) и приложениям Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о материальной помощи работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 2000».

От работодателя:

Директор ГБОУ Школы № 2000
Заусаева Н.В.



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации
Забненкова Н.В.

